CRITERIOS Y ORIENTACIONES PARA EL ANALISIS DE LOS CV Y LAS CARTAS DE INTENCIÓN

1. ETAPA: VALORACIÓN DE TITULOS Y ANTECEDENTES- CARTA DE INTENCIÓN PROFESIONAL

El CV a presentar deberá respectar los siguientes apartados que deberán nominarse como a continuación se solicitan, junto con las copias que acrediten los términos expresados en el mismo;
para el cargo al que aspira, a saber:

DATOS PERSONALES:

- ✓ Nombre y apellido:
- ✓ D.N.I.:
- ✓ Edad:
- ✓ Estado civil:
- ✓ Domicilio:
- ✓ Teléfono:
- ✓ Email:

Presentar copia de DNI (cara y contracara) Copia de no tener antecedentes de delito de instancia sexual/ Copia de Apto Psico Fisico.

ANTECEDENTES PROFESIONALES (señale con una cruz lo que corresponda)

1. TÍTULOS	SI	No
El título docente habilitante para el nivel y la modalidad.		
a-Licenciaturas, con contenidos que impliquen profundización y/o actualización correspondientes al título docente de base del nivel y especialidad.		
b- Post títulos de actualización, especialización o diplomatura.		
c- Carreras universitarias incompletas (cuando se acredite cursado y aprobado tres años o más).		
d- Maestrías en temáticas educativas o relacionadas.		

e- Doctorados en Educación.		
2. ANTIGÜEDAD: Escribir los años en la columnas primera		
a-Como docente de Escuelas del Nivel y modalidad.		
b- Antigüedad en el cargo que se concursa.		
c-Antigüedad en la escuela que concursa.		
3. CAPACITACIÓN DOCENTE: (en los últimos 5 años)		
a- Cursos Asistidos con evaluación.		
b- Cursos Dictados.		
c- Cursos Asistidos o experiencias de trabajos relacionados con la atención a la diversidad y/o solidarios.		
4**. OTROS ANTECEDENTES PROFESIONALES**:.(en los últimos 5 años)		
a- Asistencia a Seminarios; Talleres; Jornadas; de más de 12 horas de duración.		
b- Asistencia a Congresos o simposios en los cuales el aspirante haya tenido participación activa como expositor o con presentación de trabajos aprobados.		
c- Dictado de conferencias, seminarios o coordinaciones de talleres, olimpiadas o actividades que vinculan de manera alternativa al desarrollo de las disciplinas relacionadas con la función del cargo al que aspira.		

FICHA DE ANTECEDENTES.

ITINERARIO DE FORMACIÓN Cristiana y social.
a- Vinculación actual con la Iglesia.
b- Formación catequística y pastoral. (enunciarlas) Tematica. Duración, Entidad Oferente, Año del participación/cursado
b.1-
b.2-
b.3-
b.4-
c- Participación en actividades de Formación en Carisma/espiritualidad/ Movimiento específico. (enunciarlas). Modalidad de participación, lugar, Año de participación
c.1-
c.2-
c.3-
c.4-
EXPERIENCIAS DE TRABAJO SOLIDARIOS O SOCIALES.
a.- voluntariados. (durante los últimos 7 años)
a.1
a.2
a.3
b.-Experiencias vinculadas a ONG-(durante los últimos 7 años)
b.-
b.-
b.-
c.-Experiencias vinculadas a Caritas o acciones eclesiales (en los últimos 7 años)

c-1
c.2
c.3
D.-FORMACIÓN EN TICS- EDUCACION DIGITAL
D.- Cursos o capacitaciones en tics (Tematica. Duración, Entidad Oferente, Año del participación/cursado, Con evaluación:Si/NO)
d.1
d.2
d.3
E- CAPACITACIONES O INCURSIÓN EN EL ARTE tics (Tematica. Duración, Entidad Oferente, Año de cursado/incursión, Con evaluación:Si/NO)
Capacitaciones formales e informales que realizo en alguna disciplina artística.
e.1
e.2
e.3
F - OTROS ASPECTOS QUE CONSIDERE RELEVANTES

B) **<u>Carta de Intención Profesional</u>**: Es una carta dirigida a las Autoridades Institucioales por la cual el/la candidato/a fundamenta los motivos/expectativas/ razones de su presentacion a esta convocatoria.Mención de algunas personas de referencia profesional (nombre- vinculación y medio de contacto) Extensión máxima 1 carilla y media- Firma del Candidato/a

	SI	NO
Claridad en los intereses/fines que asocia al cargo		
Motivos por cuales se presenta		
Coherencia interna- Mensaje claro- Redacción correcta		
Referencias profesionales ofrecidas-		